



Regolamento etico - Codice di comportamento

Indice

Indice	1
I. Disposizioni generali	2
Articolo 1 Basi.....	2
Articolo 2 Campo d'applicazione.....	2
Articolo 3 Durata.....	2
II. Corruzione	2
Articolo 4 Trasparenza.....	2
Articolo 5 Regali, indennità e inviti.....	3
Articolo 6 Integrità.....	3
Articolo 7 Conflitti d'interesse.....	3
Articolo 8 Elargizioni finanziarie e sponsorizzazioni.....	3
Articolo 9 Scommesse.....	3
III. Dilemma etico	3
Articolo 10 Procedura di risoluzione in un dilemma etico.....	3
IV. Competenze	4
Articolo 11 Consiglio etico.....	4
Articolo 12 Organi giudiziari.....	4
V. Comunicazioni e procedimenti	4
Articolo 13 Annunci.....	4
Articolo 14 Procedimenti davanti agli organi giudiziari.....	5
VI. Disposizioni finali	5
Articolo 15 Approvazione.....	5
Articolo 16 Entrata in vigore.....	5
VII. Anhang A: Carta etica nello sport	6
VIII. Anhang B: Raccolta dei regolamenti	Fehler! Textmarke nicht definiert.
IX. Anhang C: Linee guida	8

Basato sull'articolo 25, capoverso 1 e articolo 42, capoverso 3 degli statuti della FST, il Comitato emana le seguenti disposizioni etiche (incluso il codice di comportamento).

I. Disposizioni generali

Articolo 1 Basi

- 1 La FST rispetta la Carta etica dello sport di Swiss Olympic (allegato A) nella sua versione attuale.
- 2 Inoltre, quale base per il comportamento in seno alla FST, valgono la raccolta dei regolamenti (allegato B), come pure le linee guida attuali (allegato C).

Articolo 2 Campo d'applicazione

- 1 Queste disposizioni etiche valgono per le seguenti persone fisiche, che operano per la FST o che rappresentano la Federazione alle manifestazioni nazionali o internazionali.
 - a) Membri degli Organi;
 - b) Membri dei gremii;
 - c) Titolare di una funzione;
 - d) Membro della Direzione;
 - e) Collaboratore del Segretariato;
 - f) Detentore di un mandato;
 - g) Atleti con una convenzione FST.
- 2 Le persone come al paragrafo 1:
 - a) Assumono la responsabilità delle loro azioni come per il loro comportamento;
 - b) Rispettano i valori etici dell'ambiente FST e particolarmente la carta etica nello sport dell'Associazione Swiss Olympic (ASO; Allegato A);
 - c) Rispettano la raccolta dei regolamenti (Allegato B), i contratti e le decisioni degli organi; dei gremii e dei titolari di una funzione;
 - d) Esigono con il loro agire e il loro comportamento un sano, rispettoso; leale e fruttuoso sport del tiro;
 - e) In un dilemma etico, cercano una soluzione con cura e circospezione;
 - f) Reagiscono ad azioni/comportamenti immorali e se necessario annunciano le loro costatazioni al responsabile etico della FST.

Articolo 3 Durata

- 1 Le presenti disposizioni valgono per le persone menzionate, per la durata della loro attività presso la FST.
- 2 Inoltre può essere aperta una procedura retroattiva per azioni/comportamenti durante l'esercizio della funzione per la FST. L'istruzione di una tale procedura è però prescritta, se dalla conoscenza del comportamento immorale, l'ultima attività per la FST risale a più di dieci anni prima.

II. Corruzione

Articolo 4 Trasparenza

- 1 Per la selezione degli atleti l'attribuzione di competizioni e incarichi, i criteri sono accessibili apertamente, purché non siano già regolamentati.
- 2 Processi e decisioni sono da comunicare in modo comprensibile agli interessati. Purché la protezione dei dati lo permetta e sia nell'interesse dei coinvolti, questi sono anche da presentare pubblicamente.

Articolo 5 Regali, Indennità e Inviti

- 1 L'accettazione di regali o indennizzi finanziari da parte di terze persone in qualsiasi contesto legato alla sua attività presso la FST è proibita.
- 2 Esclusi sono piccoli regali unici fino ad un valore di CHF 200.00.
- 3 Inviti vengono accettati solamente o definiti nel contesto con gli obblighi rappresentativi della FST, non superano un quadro ragionevole e non ne nasce un conflitto d'interesse.

Articolo 6 Integrità

- 1 Una posizione o funzione non possono essere usate per scopi privati e per vantaggi personali.
- 2 Non vengono accettate o proposte qualsiasi corruzione o provvigione.

Articolo 7 Conflitti d'interesse

- 1 Conflitti d'interesse sono da dichiarare. Gli interessati si astengono dalle funzioni.
- 2 Funzioni di sorveglianza e decisioni per proprio conto sono escluse.
- 3 Attività accessorie sono da dichiarare e devono essere approvate dalla FST, quando il dipendente ha un'occupazione, presso la FST, di almeno il cinquanta per cento.

Articolo 8 Elargizioni finanziarie e sponsorizzazioni

- 1 Tutte le prestazioni di sostenitori e le donazioni finanziarie per scopi di beneficenza come pure le donazioni politiche sono da dichiarare.
- 2 Mezzi finanziari e risorse per il comitato d'azione politica, partiti o candidati vengono limitati e vengono solamente elargiti, se sono compatibili con gli statuti della FST.

Articolo 9 Scommesse

- 1 Fare scommesse o attività simili nello sport del tiro sono proibite.
- 2 Atleti e persone coinvolte nelle competizioni vengono obbligati, di accertarsi, che i loro stretti parenti (genitori, fratelli, coniugi, e figli) non facciano scommesse o attività simili nello sport del tiro.

III. Dilemma etico

Articolo 10 Procedura di risoluzione in un dilemma etico

- 1 Un dilemma è una situazione difficile, situazione nella quale uno si trova, specialmente se può o deve scegliere tra due opzioni ugualmente difficili oppure cose sgradevoli (Duden, 2016).
- 2 In virtù della nostra società multiculturale con differenti valori per regione (città-campagna), lingua, o collegamento, (sport di massa, sport di competizione), può insorgere una situazione difficile. In una situazione difficile un interessato dello sport del tiro può anche arrivare, quando istruzioni, decisioni, o pressione del gruppo i principi citati vengono parzialmente o totalmente contraddetti.
- 3 Non esiste una soluzione universale al dilemma etico, poiché questi dipendono dal contesto rispettivamente sono molto soggettivi. D'altronde ognuno deve, quando si trova in una situazione del genere, ponderare i pro e i contra, pensare in anticipo, trarre le conseguenze e assumere la responsabilità delle proprie azioni (Ethify. org, 2016).
- 4 Quale aiuto nel ponderare i pro e i contra sono consigliate le seguenti domande:
 - a) Dalla carta etica dell'Associazione Swiss Olympic (allegato A) risultano annotazioni per un corretto agire/comportamento?
 - b) Quale agire/comportamento corrisponde alle leggi applicabili e alla raccolta dei regolamenti FST (Allegato B)?

-
- c) Quale agire/comportamento persegue nel senso della FST uno scopo legittimo e possono reggere davanti all'opinione pubblica?
 - d) Con quali azioni/comportamenti il mio superiore sarebbe d'accordo, nel caso ne venisse a conoscenza?
 - e) Quale agire/comportamento intraprenderei anche se un collega di lavoro/ufficio o il mio superiore fossero testimoni?
 - f) Con quale agire/comportamento sarei d'accordo, nel caso venisse riportato nel giornale?
 - g) Quali delle azioni/comportamenti permette la necessaria trasparenza e la tracciabilità?
 - h) Quali conseguenze risultano dalle singole azioni/comportamenti e sono io pronto a risponderne o sostenere?

IV. Competenze

Articolo 11 Consiglio etico

- ¹ Il Comitato FST designa un Consiglio etico, il quale si compone da tre a cinque membri e viene presieduto dal Direttore. Nel Consiglio devono essere rappresentati tutti e due i sessi.
- ² Il Consiglio etico ha i seguenti compiti:
 - a) sottopone al Comitato proposte di modifiche per il regolamento etico;
 - b) assicura la conoscenza e l'applicazione del regolamento etico;
 - c) prepara l'istruzione e la formazione successiva sul tema e la applica;
 - d) è la persona di contatto in domande sull'etica;
 - e) redige un rapporto annuale all'indirizzo del Comitato.
- ³ Ha le seguenti competenze:
 - a) decide per le domande sull'etica ad eccezione delle procedure pendenti davanti agli organi giudiziari;
 - b) rappresenta la FST nell'ambito dell'etica e relative interrogazioni di fronte all'Associazione Swiss Olympic e altre Organizzazioni;
 - c) comunica agli organi giudiziari comportamenti immorali.
- ⁴ Il Consiglio etico designa un responsabile dell'etica e definisce il suo campo d'azione. In particolare possono essere delegati al responsabile dell'etica compiti secondo art. 11 cifra 2.

Articolo 12 Organi giudiziari

- ¹ Gli organi giudiziari giudicano disciplinatamente comportamenti immorali ed emettono misure e sanzioni.
- ² Il procedimento, le misure e le sanzioni si orientano al regolamento disciplinare e di ricorso.

V. Comunicazioni e procedimenti

Articolo 13 Annunci

- ¹ Se una persona constatata nella sua cerchia, che un'altra persona si è comportata in modo immorale, essa rende attenta il colpevole e può, con il coinvolgimento degli interessati (superiori, giudice di gara, assistente, coach G+S) liquidare direttamente il caso. Il colpevole deve farsi parte attiva nel risolvere il caso, altrimenti lo stesso sarà affidato al responsabile dell'etica.
- ² In caso di sospetta violazione delle direttive etiche e nella fattispecie secondo articolo 6, 9 e 10, il responsabile dell'etica deve essere informato per iscritto, e-mail (ethik@swissshooting.ch), lettera o verbalmente sulle circostanze. Le comunicazioni vengono trattate confidenzialmente. Il mittente della comunicazione, se conosciuto, riceve una conferma di ricezione. Comunicazioni anonime vengono pure trattate.
- ³ Il responsabile dell'etica trasmette una comunicazione al consiglio etico.

-
- 4 Il consiglio etico esegue una prima valutazione e decide se il caso va annunciato agli organi giudiziari. Il mittente può, in caso di decisione negativa del consiglio etico, ricorrere alla camera disciplinare e richiederne una valutazione.
 - 5 In caso di positiva decisione il responsabile dell'etica prepara un incarto e lo trasmette al presidente della camera disciplinare con la raccomandazione del consiglio etico.
 - 6 Il presidente della camera disciplinare decide, in base alla comunicazione ricevuta, sull'ammissione di un procedimento disciplinare.

Articolo 14 Procedimenti davanti agli organi giudiziari

- 1 Dopo l'apertura di un procedimento la Camera disciplinare convoca il mittente della comunicazione e, se ritiene necessario, l'accusato e i testimoni, richiedere da questi la documentazione e le prove e prendere tutte le ulteriori misure, che possono apparire necessarie.
- 2 Decide successivamente, secondo il Regolamento disciplinare e di ricorso, le pene e le misure (v. Capitolo III del Regolamento disciplinare e di ricorso; nro. 1.31.00).

VI. Disposizioni finali

Articolo 15 Approvazione

Il Comitato, in occasione di una deliberazione circolare del 23 settembre 2016, ha approvato questo regolamento all'unanimità.

Articolo 16 Entrata in vigore

Il presente regolamento entra in vigore il 1° ottobre 2016.

Federazione sportiva svizzera di Tiro

Dora Andres
Presidente

Beat Hunziker
Direttore

Allegato A: Carta etica nello sport di Swiss Olympic

Allegato B: Raccolta dei regolamenti

Allegato C: Linee guida FST

Allegato A: carta etica nello sport



Assieme per un'attività sportiva salutare, rispettosa, leale e vincente.

I nove principi della Carta etica nello sport

1 **Adottare lo stesso comportamento nei confronti di ogni persona.**

La nazionalità, l'età, il sesso, le preferenze sessuali, l'appartenenza sociale, l'orientamento religioso e politico non sono elementi pregiudizievole.

2 **Armonizzare l'attività sportiva e la vita sociale.**

Rendere compatibili le esigenze dell'allenamento e della competizione con la formazione, il lavoro e la famiglia.

3 **Rafforzare la responsabilità individuale e collettiva.**

Le sportive e gli sportivi vengono coinvolti nelle decisioni che li riguardano.

4 **Incoraggiare rispettosamente senza esagerare.**

Le misure adottate per raggiungere gli obiettivi sportivi non ledono né l'integrità fisica né l'integrità morale delle sportive e degli sportivi.

5 **Educare alla lealtà e al rispetto dell'ambiente.**

Il rispetto contraddistingue la condotta da adottare nei confronti del prossimo e della natura.

6 **Opporsi alla violenza, allo sfruttamento e alle molestie sessuali.**

La violenza psicofisica e qualsiasi forma di sfruttamento non vengono tollerate. Sensibilizzare, vigilare e intervenire in maniera adeguata.

7 **Rifiutare il doping e gli stupefacenti.**

Informare efficacemente e intervenire senza esitare in caso di consumo, somministrazione o diffusione.

8 **Rinunciare al tabacco e all'alcool nella pratica sportiva.**

Mostrare per tempo i rischi e gli effetti del consumo.

9 **Contrastare ogni forma di corruzione.**

Esigere e incentivare la trasparenza nelle decisioni e nei processi. Regolamentare l'approccio e la gestione di conflitti d'interesse, omaggi, dati finanziari e scommesse, e renderli sistematicamente pubblici

www.spiritofsport.ch

... for the SPIRIT of SPORT
2015

Allegato B: Raccolta dei regolamenti

La seguente raccolta dei regolamenti è applicabile. Questa lista non è completa e definitiva.

1. Lista dei regolamenti della FST

I seguenti regolamenti della FST sono attualmente impiegabili:

- a) Statuti
- b) Regolamento d'organizzazione
- c) Regolamento interno
- d) Regolamento disciplinare e ricorso
- e) Regolamento spese e indennità
- f) Regolamento per la lotta contro l'abuso di doping
- g) Istruzioni per l'esecuzione dei controlli anti-doping nel quadro di manifestazioni di tiro FST
- h) Condizioni quadro per le FFT e le FFTG

2. Per i collaboratori della FST

Le seguenti aggiunte valgono per i collaboratori FST:

- a) Contratto di lavoro
- b) Condizioni d'assunzione (Regolamento del personale)
- c) Accordi contrattuali

3. Per le competizioni di tiro (nazionali e internazionali)

- a) Regolamento ISSF
- b) Regole per il Tiro Sportivo (RTSp)
- c) Regolamenti delle competizioni
- d) Norme d'esecuzione e istruzioni

4. Istruzione

- a) Concetto speranze
- b) Concetto d'istruzione
- c) Concetto per gli arbitri
- d) Concetto promovimento speranze

5. Sport di prestazione

- a) Concetto per lo sport di prestazione
- b) Convenzione per l'atleta

Ethikreglement

Allegato C: Linee guida

